



# Module Managers: « Le management fonctionnel avec les Socio Styles Professionnels »

*Formaconseil s'engage à aider et conseiller les entreprises afin de faciliter la formation des personnes en situation de Handicap.*

*Présentation sur 4 pages*

*FoRmAConseil 64, rue des martyrs de la résistance 78 800 Houilles*

*Contact : Philippe CRABIE 06 07 03 38 09 / Email : [Philippe.crabie@formaconseil.fr](mailto:Philippe.crabie@formaconseil.fr) / [www.formaconseil.fr](http://www.formaconseil.fr)*

*Organisme de formation déclaré sous le n° 11780743978 / N° Siret RCS Versailles 442 711 0320015 / code Naf 741 G*

Formaconseil dispense une pédagogie interactive via le principe du «faire-dire»



## CONDITIONS PEDAGOGIQUES

**Durée : 14 Heures**

**Format : 2 jours**

**Dates : Cf Convention. Horaires d'intervention : 9 h 00 – 17 h 00 ou à déterminer**

**Nombre de participants (intra-entreprise uniquement) minimum : 4. Idéal : 6. Toléré : 8.**

**Public visé : Population managers fonctionnels en poste ou en devenir**

**Prérequis : Une 1ère expérience professionnelle de travail en équipe ou un potentiel d'évolution établi par l'entreprise pour une future prise de poste à court terme.**

**Objectif général : Permettre à une population managériale (ou en devenir) de comprendre les fondamentaux du management fonctionnel à travers l'outil des socio-styles professionnels afin de mieux s'approprier ce management particulier.**

**Sanction & finalité: Attestation de stage FoRmAConseil d'aptitude au management d'équipe**

*NB : Toutes les formations « Formaconseil » commencent par une présentation mutuelle, un exposé du programme et un Q.C.M. d'entrée servant de support à l'évaluation finale.*

## *Timing*

## *Thèmes abordés*

## *Objectifs*

*Journée 1  
Matin :*



***Présentation de « l'univers » des Socio -  
Style Professionnels et prise de  
connaissance de son positionnement*** page 2

*Mieux connaître l'univers des  
Socio-Styles Professionnels et  
prendre conscience du sien.*

*Journée 1  
ap.-midi :*



***Connaissance des 4 Socio Styles  
Professionnels, découverte de chaque  
membre de l'équipe et exercices.*** page 2 (suite)

*Mieux connaître les  
positionnements de ses  
interlocuteurs dans son équipe*

*Journée 2  
matin :*



***Travail sur Les qualités et les points  
à performer de chaque Socio Style  
Professionnel*** page 3

*Savoir adopter la communication  
productive adaptée aux  
positionnements de ses  
interlocuteurs.*

*Journée 2  
après-midi :*



***Les « angles » d'adaptations de  
chacun face à chaque type de S.P.S.***  
page 3 (suite)

*Apprendre à mieux se  
connaître et comprendre les  
réactions de mes interlocuteurs  
afin d'y faire face.*

## Présentation de « l'univers » des Socio - Style Professionnels et prise de connaissance de son positionnement



*NB: Le timing horaire est indicatif car adapté au groupe, et évoqué en heures + temps d'échange...*

Thème : Connaissance de  
son Socio Style  
Professionnel.

1. Test personnel *1 heure +...*
2. Introduction : *2 heures +...*

*Les 4 grandes tendances de comportements et émotions*

*Base : La matrice de Charles Osgood.*

Axe comportemental :

Axe émotionnel :

Expansif / Consentant

Ascendant / Réserve

Les zones d'effort

& Les zones de confort



## Connaissance des 4 Socio Styles Professionnels, découverte de chaque membre de l'équipe et exercices.



**Journée 1 :**

Thème : Connaissance  
des 4 Socio Styles  
Professionnels.

*3 heures +...*

### 1. les 4 grandes tendances de Socio Styles Professionnels

- Le « Playeur-Conquérant » :  
+ouverture, - fiabilité
- L'Accommodant-Médiateur:  
+acceptation, - authenticité
- Le Commandeur-Maitrisant :  
+authenticité, - acceptation
- Le Méthodant-Analysateur : +fiabilité,  
- ouverture

Exercices de positionnement

## Les qualités et les points à performer de chaque Socio Style Professionnel



Thème : Les qualités et les points à performer de chaque Socio Style Prof.

3 heures +...

Le « Playeur-Conquérant » : Charismatique :  
+ Séducteur, innovateur, motivant, ...  
- fiabilité organisationnelle, manipulateur



L'Accommodant-Médiateur : Participatif :  
+ Diplomate, empathique, à l'écoute, ...  
- consensus « mou », difficulté à trancher



Le Commandeur-Maitrisant : Directif :  
+ Visionnaire, pragmatique, fiable, ...  
- trop exigeant, autoritaire, peu d'écoute



Le Méthodant-Analysateur : Expert :  
+ Prudent, précis, orienté qualité, process  
- frileux, réfractaire, routinier



## Les « angles » d'adaptations de chacun face à chaque type de Socio Style Professionnel



Journée 2 : Thème : Les « angles » d'adaptations de chacun face à chaque type de S.P.S.

3 heures +...

- Le « Playeur-Conquérant » : (Maslow) : Reconnaissance,  
A souligner : + Stimulant, intuitif, enthousiaste,  
A gérer : - susceptibilité, superficialité, manipulation

- L' « Accommodant-Médiateur » : (Maslow) : Sociabilité  
A souligner : + Amical, empathique, esprit d'équipe,  
A gérer : - Fuyant, difficulté à trancher, esprit synthèse.

- Le « Commandeur-Maitrisant » : (Maslow) : Auto - réalisation  
A souligner : + Déterminé, efficace, orienté résultat  
A gérer : - Contact relationnel, trop direct, tolérance - ...

- Le « Méthodant-Analysateur » : (Maslow) : Sécurité,  
A souligner : + Prudent, rigoureux, méthodique,  
A gérer : - Maniaque, ouverture d'esprit, relationnel ...

Exercices de positionnement et d'adaptation